

ДЕКЛАРАЦИЯ НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБЕДИНЕНИЕ НА ДЪРЖАВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ

Професионалното обединение на държавните служители (ПОДС) подкрепя протеста на синдикалните организации КНСБ и КТ „Подкрепа” срещу предложения за радикални промени в пенсионната система без те да са били обсъждани в Националния съвет за тристранно сътрудничество(НСТС) и без да са подкрепени с анализ, разчети и аргументи.

ПОДС настоява в обсъждането на предложенията за промени в пенсионната система, които надяваме се ще се проведат преди да бъдат гласувани в Народното събрание да се включи и предложението за намаляване на обезщетенията при пенсиониране на държавните служители. Предложеният текст за тяхното изчисляване е на база 50 % от получаваната брутна заплата, но не повече от 10 брутни заплати. Тази промяна в чл.106 от ЗДСл също е влязла Народното събрание в Преходните и заключителни разпоредби на проекта на ЗДОО без предварително обсъждане със социалните партньори.

Искаме да стане ясно на участниците в НСТС, че ако се приемат тези предложения ефектът за бюджета ще бъде минимален, а ефектът върху статута на държавния служител ще е съкрушителен. Пенсиониращите се държавни служители през 2012 г., които имат максимално прослужено време 11 г., ще получат не очакваните 11 заплати, а 5,5 заплати, което е по-малко от обезщетенията, които ще се дължат на техните колеги по трудово правоотношение. Това е недопустимо сриване на статута на държавните служители и има дискриминационен характер.

Настояваме обезщетенията при пенсиониране да останат в сегашните си размери или ако се предлагат намаления те да са еднакви за всички държавни служители, които работят при съпоставими условия на труд в т.ч. работещите държавни служители в съдебната система, Министерство на отбраната, Министерство на вътрешните работи, ДАНС и др.

Принципно подкрепяме приетите нови системи на заплащане и оценяване в държавната администрация, тъй като те са насочени към повече инструменти за мотивирането на държавните служители, по-ясни правила за увеличаване на основните работни заплати, прилагане на гъвкави системи на заплащане и създаване на предпоставки за по-малко субективност в оценяването. Настояваме при прилагането им да не се допусне намаление на получаваните до сега възнаграждения.

В подготвяните промени в нормативните актове за държавната служба настояваме да намерят отражение и следните наши предложения:

Включването на класа прослужено време в основната заплата да бъде съпроводено с отчитане по подходящ начин на професионалния опит в администрацията при определянето на основните заплати на държавните служители.

Уволнението на държавните служители при получена най-ниска оценка да става мотивирано, като мотивите да могат да се обжалват по съдебен ред.

Да се уеднаквят практиките по определяне на отпуск за ненормирано работно време за служителите по трудово и служебно правоотношение като се приеме минимален размер на този отпуск и за държавните служители.

Увеличението на възрастта и стажа за пенсиониране да бъде с по-плавна динамика и да се променя при спазване правилата на социалния диалог.

Да се подобри диалога с професионалните организации в държавната администрация, неучастващи в НСТС като се търси становището им по предлагани промени в модела на държавната служба.

Да се подобрят процедурите по назначаване на държавните служители с въвеждане на открити конкурсни процедури, за да се осигури безпристрастен и прозрачен подбор на най-компетентните и с високи професионални качества кандидати.