

С промени в чл.328, т.10 от Кодекса на труда (ДВ, бр. 7 от 25.01.2012 г.) отпада основанието за прекратяване на трудово правоотношение на основание навършване на възраст и осигурителен стаж. Новият текст касае само професорите и доцентите навършили 65 г.

В случай че се налага да освобождавате служител, който е навършил възраст и стаж за пенсиониране трябва да се търси друго основание за прекратяване на трудовия му договор, например – взаимно съгласие или съкращение на длъжността.